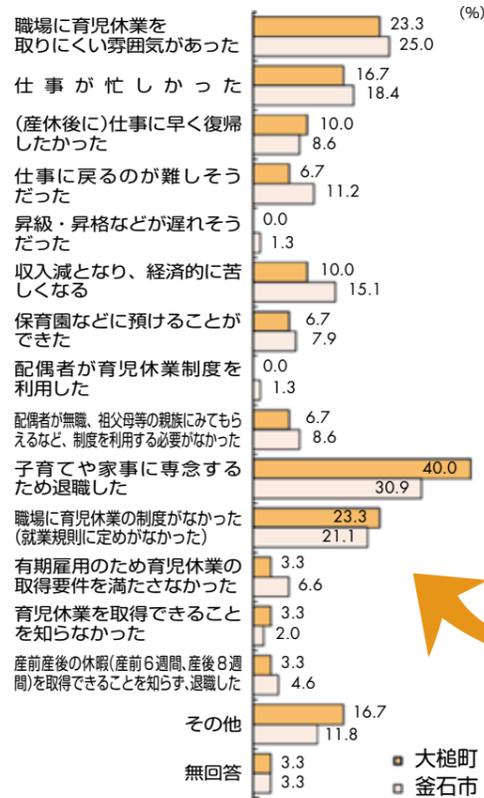
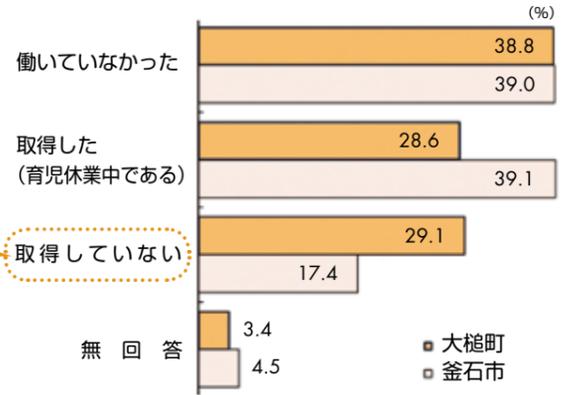


**母親が育児休業を取得していない理由
(子どもが就学前) 複数回答可**



平成26年3月に行った「子ども・子育て支援事業計画」策定のためのアンケート調査結果報告書によると、育児休業を取得していない母親の比率が、釜石市に比べて高く、さらにそのうち、実に23・3%の人が「職場に育児休業の制度がなかった(就業規則に定めがなかった)」、また同じく23・3%の人が「職場に育児休業を取りにくい雰囲気があった」と回答しています。

母親が育児休業を取得したか(子どもが就学前)



育児休業の取得が少ない

特集
子育てと仕事の両立



子育て世代共通の悩み

子育てと仕事の両立について、保育園に通うお子さんのいる家庭に聴き取りを行ったところ、苦労している事は、「子どもと過ごす時間や、送り迎えの時間のやりくり」「子どもの体調不良」といった声が多く聞かれました。特に、子どもが体調を崩した際は、仕事を休まなければならず、父親と交代で休みを取っている人もいます。一方で、育児との両立を懸念し、仕事を辞める事を考えた人が、職場の上司などに、「大変な時期は今だけ」と励まされ、育児休業を取得して仕事を続けた例もありました。

休みはもらえるが、職場に申し訳ない...

相談相手は、母、姉(妹)、上司、友人

先輩(特に女性)が気にかけてくれる

女性の少ない職場だと休むのに不安...

育休は取れるが、人手不足で早期復帰

育児休業が当たり前になってほしい

子どもが体調をくずすと仕事を休まなければ...

経済的に仕事を辞められない

送り迎えの時間の確保が難しい

子どもと過ごす時間をもっと取りたい

残業などは断らなければならない

保護者の声